

Municipiul Onești
Str. Bld. Oituz nr. 17
Direcția Generală Dezvoltare Locală
Serviciul resurse umane, salarizare, guvernanta corporativă, mediu
Nr. 21113/29.03.2024

Veniturile salariale ale funcționarilor publici și personalului contractual din aparatul de specialitate al primarului instituțiilor/ serviciilor publice din subordinea Consiliului Local al municipiului Onești stabilite în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

Funcții de demnitate publică alese în cadrul administrației publice locale Onești

	Indemnizație(lei)	Baza calcul	Baza legală
Primar municipiu(municipiu cu 50.001 până la 100.000 locuitori)	16.905	Indemnizația lunară la luna decembrie 2023 majorată cu 5%	<p><i>Ordonanța de urgență nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene:</i></p> <p><i>Art. I alin. 2) Prin derogare de la prevederile art. 13 <u>alin. (1)</u> din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică locală și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX <u>litera C</u> la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.</i></p>
Viceprimar municipiu(municipiu cu 50.001 până la 100.000 locuitori)	14.490		
Consilieri locali	10% din indemnizatia lunară primar = 1.691 lei/lună		HCL nr. 201/17.08.2023

Salariile de bază pentru funcții publice și contractuale aferente familiei ocupaționale „Administrație”

Funcția de conducere

Nr. Crt.	Funcția de conducere	Grad	Studii	Salariu de bază	Baza de calcul	Baza legală
1	Administrator public		S	18113	Salariu de bază acordat la luna decembrie 2023 majorat cu 5%	<p><i>Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;</i></p> <p><i>(*)Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, președintele consiliului județean sau primarul general al municipiului București, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului, a vicepreședintelui consiliului județean sau a viceprimarului municipiului București, după caz, care cuprinde și majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2).</i></p> <p><i>Dispoziția Primarului Nr. 38/18.01.2024 privind stabilirea salariului lunar pentru domnul Obrinteschi Constantin Neculae, administrator public al municipiului Onești</i></p>

1. Funcții publice de conducere

Nr. Crt.	Funcția publică de conducere	Grad	Studii	Salariu de bază	Baza de calcul	Baza legală
1	Secretar General UAT		S	14490	Salariu de bază acordat la luna decembrie 2023 majorat cu 5%	<p><i>HCL nr. 3/15.01.2024 privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului, instituțiilor/serviciilor publice din subordinea consiliului local, începând cu luna ianuarie 2024</i></p> <p><i>Art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare</i></p>
2	Arhitect-Șef, Director general		S	13073		
3	Director executiv	II	S	13041		
4	Șef Serviciu	II	S	11246		

2. Funcții publice de execuție – Baza legală:

HCL nr. 3/15.01.2024 privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului, instituțiilor/serviciilor publice din subordinea consiliului local, începând cu luna ianuarie 2024, Art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

Nr. crt	Funcția publică	Nivelul funcției	Salariu de bază gr.0	Salariu de bază gr.1	Salariu de bază gr.2	Salariu de bază gr.3	Salariu de bază gr.4	Salariu de bază gr.5
1	auditor grad profesional superior	S	-	-	-	-	-	8436
2	consilier, consilier de achiziții publice, consilier juridic, inspector, polițist grad profesional superior	S	-	-	-	-	6928	7102
	consilier, consilier de achiziții publice, consilier juridic, inspector, polițist grad profesional principal	S	-	-	5157	5415	5551	5690
	consilier, consilier de achiziții publice, consilier juridic, inspector, polițist grad profesional asistent	S	4032	4335	4552	-	-	5023
	consilier, consilier de achiziții publice, consilier juridic, inspector, polițist grad profesional debutant	S	3623	-	-	-	-	-
3	Referent, polițist local grad profesional superior	M	-	-	-	4407	-	4631

3. Funcții de conducere –personal contractual

Nr. crt	Funcția contractuală de conducere	Nivelul funcției	Salariu de bază gr.II	Baza de calcul	Baza legală
1	Director	S	12065	Salariu de bază acordat la luna decembrie 2023 majorat cu 5%	<p><i>HCL nr. 3/15.01.2024 privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului, instituțiilor/serviciilor publice din subordinea consiliului local, începând cu luna ianuarie 2024</i></p> <p><i>Art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare</i></p>
2	Șef serviciu	S	8915		

4. Funcții contractuale de execuție - Baza legală:

HCL nr. 3/15.01.2024 privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului, instituțiilor/serviciilor publice din subordinea consiliului local, începând cu luna ianuarie 2024

Art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

Nr. crt	Funcția contractuală	Nivelul funcției	Salariu de bază gr.0	Salariu de bază gr.1	Salariu de bază gr.2	Salariu de bază gr.3	Salariu de bază gr.4	Salariu de bază gr.5
1	consilier, inspector de specialitate, gradul IA	S	-	-	5157	5415	5551	5690
	gradul I	S	-	-	-	4780	4900	5023
	gradul II	S	-	-	4090	-	-	-
2	subinginer gradul IA	SSD	-	-	-	-	-	4670
3	referent, casier IA	M	-	-	-	-	-	4356
4	Administrator I	M	-	-	-	4295	4403	4513
5	Paznic	M;G	-	-	-	3997	4098	4200
6	Îngrijitor	M;G	3497	-	-	-	-	4003
7	Șofer I	M;G	-	-	-	-	-	4200
8	Muncitor calificat I	M;G	-	-	3806	-	-	4200
	IV	M;G	-	-	-	-	-	4003
9	Muncitor necalificat I	M;G	-	-	-	3810	3905	4003

Serviciul voluntar pentru situații de urgență

Nr. crt	Funcție contractuală	Nivelul funcției	Salariu de bază gr.II	Baza de calcul	Baza legală
1	Șef serviciu voluntar situații de urgență	S	8915	Salariu de bază acordat la luna decembrie 2023 majorat cu 5%	<i>HCL nr. 3/15.01.2024 privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului, instituțiilor/serviciilor publice din subordinea consiliului local, începând cu luna ianuarie 2024</i> <i>Art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare</i>

Direcția Cultură

Nr. crt	Funcția contractuală	Nivelul funcției	Grad/Gradația	Salariu de bază	Baza de calcul	Baza legală
1	Șef serviciu gr. II	S	II	6227	Salariu de bază acordat la luna decembrie 2023 majorat cu 5%	<i>HCL nr. 3/15.01.2024 privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului, instituțiilor/serviciilor publice din subordinea consiliului local, începând cu luna ianuarie 2024</i>
2	Bibliotecar IA	S	5	6079		
3	Bibliotecar II	S	2	4947		
4	Bibliotecar II	S	5	5458		
5	Bibliotecar-arhivist IA	S	5	6079		
6	Bibliotecar-arhivist I	S	5	5683		
7	Muzeograf IA	S	3	5963		
8	Bibliotecar IA	M	5	4820		
9	Bibliotecar IA	M	3	4856		
10	Bibliotecar II	SSD	2	4624		
11	Operator date I	M	3	4793		
12	Operator date IA	M	5	4820		
13	Operator date IA	M	4	4977		
14	Mânuiitor carte	M	5	3636		
15	Mânuiitor carte	M	4	3546		
16	Gestionar-custode IA	M	5	5091		
17	Restaurator gr. II	S	5	6185		

Alte drepturi în bani:

1. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% potrivit prevederilor Art. 15 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice , majorare ce se menține la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023, conform Art. II din Ordonanța de urgență nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene
2. Începând cu data de 1 ianuarie 2024, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții , conform Art. II din Ordonanța de urgență nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;
3. Personalul desemnat de către primarul municipiului Onești, prin dispoziție, să opereze în Registrul Electoral beneficiază de un coeficient de 0,5 la salariul de bază stabilit prin HCL nr. 371/2022 privind stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalului contractual incepand cu ianuarie 2023
4. În Primăria Municipiului Onești se acordă vouchere de vacanță pentru anul 2024 în valoare de 1,600lei conform prevederilor Art. XXV din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung ,, (3) Prin derogare de la prevederile art. 1 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, în perioada 1 ianuarie 2024-31 decembrie 2026 pentru personalul militar, polițiștii, polițiștii de penitenciare și personalul civil din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională ale căror solde lunare nete/salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, se decontează serviciile turistice prestate de orice structură de primire turistică clasificată aflată pe teritoriul României, achiziționate direct sau prin intermediul unei agenții de turism licențiate, în limita a 1.600 lei anual pentru un salariat."
5. În Primăria Municipiului Onești pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv se acordă indemnizație de hrană în valoare de 347 lei, conform prevederilor Art. 18 alin (1) din Legea 153/2017.
6. În Primăria Municipiului Onești se acordă normă de hrană în anul 2024 pentru personalul poliției locale, conform prevederilor Art. 35¹ din Legea poliției locale nr. 155/2010, H.G. nr. 171/2015, Ordinul nr. 893/2023 privind actualizarea contravalorii alocației valorice a normelor de hrană acordate personalului poliției locale, HCL nr. 164/05.07.2023 privind modificarea HCL nr. 167/19.05.2022
7. Personalul din cadrul Primăriei municipiului Onești nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect. Conform OUG 115/2023 Art. II „Începând cu data de 1 ianuarie 2024, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții,,

8. Indemnizațiile lunare ale primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 50%, în limita bugetului aprobat cu această destinație potrivit art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare coroborat cu prevederile HG nr. 234/15.03.2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență
9. Nivelul veniturilor salariale pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul instituției s-a stabilit fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, potrivit prevederilor Art. 11 din Legea nr. 153/2017.
10. Venitul personalului care este nominalizat în echipele de proiecte pe fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență este calculat până la nivelul indemnizației majorate a viceprimarului, în conformitate cu prevederile OG nr. 19/2023 pentru modificarea art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și pentru completarea art. 5 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență